

LA POLITIQUE DU CARE AU SERVICE DE LA SANTÉ GLOBALE DES COLLABORATEURS



CE QU'IL FAUT RETENIR

1 Une transformation inévitable du système de santé français

Un système qui coûte de plus en plus cher aux entreprises, salariés et retraités

Augmentation de + 10% des dépenses de santé en 2023 liée à différents facteurs:

- La réforme du 100% santé
- Le désengagement de la SS sur certains postes
- L'augmentation des bases de remboursement
- L'inflation



Le système de santé français coûte à l'environnement

Il émet près de **50 millions de tonnes de CO2 par an** dont **55%** engendrés par les médicaments et les dispositifs médicaux



2 La Prévention : un pilier clé de la politique du Care en entreprise



Besoin de migrer d'une logique curative vers une logique préventive pour limiter la hausse des coûts médicaux et diminuer l'absentéisme

TOP 2 des services déployés par les entreprises pour prendre soin de leurs collaborateurs.

- Téléconsultations
- Recommandation de médecins



Les 5 enjeux de prévention santé jugés prioritaires

1. Santé bucco-dentaire
2. Maladies graves
3. Cancer du sein
4. Risques psycho-sociaux
5. Troubles musculo-squelettiques



3 La politique du Care ou comment créer un écosystème propice au bien-être de chaque collaborateur

Proposer des **avantages sociaux** en fonction de la typologie des collaborateurs et de leur « moment de vie »

Mettre en place des **actions préventives** dans le domaine de la santé mentale

Accompagner le **développement personnel** avec le mécénat de compétences

Encourager la **communication transparente** via la culture du feedback

