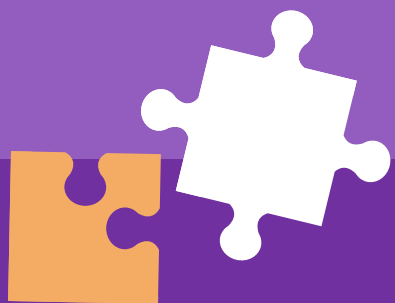


BONNES RAISONS

DE DÉVELOPPER
UNE POLITIQUE D&I

au sein de votre entreprise





1

UN FACTEUR D'ATTRACTIVITÉ

LES POLITIQUES D&I CRÉENT
DES ENVIRONNEMENTS DE
TRAVAIL **PLUS OUVERTS** ET
PLUS ADAPTABLES, QUI SONT
PLUS ATTRAYANTS.





2

UN FACTEUR DE PERFORMANCE

DES LIEUX DE TRAVAIL PLUS
DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS
GÉNÈRENT UNE PLUS FORTE
CROISSANCE DE RÉSULTATS.





UN RENFORCEMENT DE LA CONFIANCE

AVEC VOS COLLABORATEURS
ET COLLABORATRICES

3



VOS COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES SONT
PLUS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE
ENGAGÉS, PRODUCTIFS ET
DE RESTER DANS VOTRE
ORGANISATION.

UN ATOUT POUR VOTRE CULTURE D'ENTREPRISE



4



L'INCLUSION ENCOURAGE ET
AIDE VOS COLLABORATEURS
À **S'INVESTIR PLEINEMENT**
DANS LEUR TRAVAIL ET À
CROIRE EN CE QU'ILS FONT.



UN PAS DE PLUS VERS UNE SOCIÉTÉ RESPONSABLE



5

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION SONT DES **SUJETS SOCIÉTAUX IMPORTANTS**. VOS CLIENTS, VOS PARTENAIRES ET VOS COLLABORATEURS ATTENDENT DE VOTRE ENTREPRISE DES **ENGAGEMENTS ET DES ACTES**.





CONVAINCU(E)S ? CONTACTEZ NOUS !



+ 33(0)1 53 76 42 25



lorrain@interculturels.com



www.interculturels.com



32 rue de Paradis - 75010 Paris

