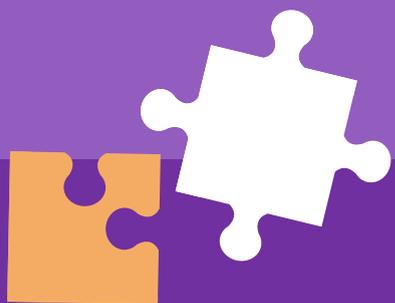


# BONNES RAISONS

DE DÉVELOPPER  
UNE POLITIQUE D&I

*au sein de votre entreprise*





1

# UN FACTEUR D'ATTRACTIVITÉ

LES POLITIQUES D&I CRÉENT  
DES ENVIRONNEMENTS DE  
TRAVAIL **PLUS OUVERTS** ET  
**PLUS ADAPTABLES**, QUI SONT  
**PLUS ATTRAYANTS.**





# 2

## UN FACTEUR DE PERFORMANCE

DES LIEUX DE TRAVAIL PLUS  
DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS  
GÉNÈRENT UNE PLUS FORTE  
CROISSANCE DE RÉSULTATS.

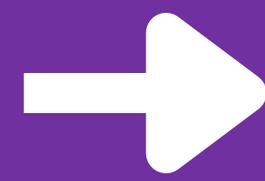




# UN RENFORCEMENT DE LA CONFIANCE

## AVEC VOS COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES

# 3



VOS COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES SONT PLUS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE ENGAGÉS, PRODUCTIFS ET DE RESTER DANS VOTRE ORGANISATION.

# UN ATOUT POUR VOTRE CULTURE D'ENTREPRISE



# 4



L'INCLUSION ENCOURAGE ET AIDE VOS COLLABORATEURS À **S'INVESTIR PLEINEMENT** DANS LEUR TRAVAIL ET À **CROIRE EN CE QU'ILS FONT.**

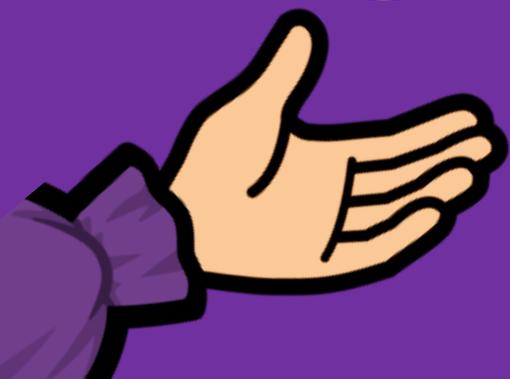


# UN PAS DE PLUS VERS UNE SOCIÉTÉ RESPONSABLE



# 5

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION SONT DES **SUJETS SOCIÉTAUX IMPORTANTS**. VOS CLIENTS, VOS PARTENAIRES ET VOS COLLABORATEURS ATTENDENT DE VOTRE ENTREPRISE DES **ENGAGEMENTS ET DES ACTES**.





**CONVAINCU(E)S ?**

**CONTACTEZ**

**NOUS !**



**+ 33(0)1 53 76 42 25**



**lorrain@interculturels.com**



**www.interculturels.com**



**32 rue de Paradis - 75010 Paris**

