

Le Cercle MAGELLAN publie le

## « *Référentiel Magellan de la Mobilité Internationale* »

Ce Référentiel présente les métiers qui, au sein des Ressources Humaines, concernent le management et la gestion de la mobilité internationale.

### Objet :

L'objectif de ce référentiel métier est de **présenter la fonction Mobilité Internationale dans sa dynamique** et d'en **proposer une photographie** avec plusieurs clés d'entrée :

- ↳ Les métiers
- ↳ Les relations internes et externes à l'entreprise
- ↳ Les compétences (connaissances et savoir-faire)
- ↳ Les compétences comportementales (savoirs-être et qualités humaines)

Ce référentiel propose à la fois une **vision analytique des compétences**, mais aussi une **approche systémique et méthodologique**.

### Utilisation :

Son utilisation peut être multiple :

- Appréhender la fonction dans son ensemble, dans ses impératifs techniques et méthodologiques
- Aider à structurer la fonction dans l'entreprise en termes d'organisation
- Définir des postes et leurs missions (description de fonctions)
- Aider à la définition de programmes de formation (préparer à la fonction « mobilité internationale »)
- Définir des critères de sélection, de performance et de mobilité professionnelle
- Aider à l'évaluation et au développement des personnels RH
- Approfondir des réflexions sur des améliorations en termes de procédures, de politiques, de pratiques, etc.

### La fonction Responsable Mobilité Internationale

La mobilité internationale est un domaine bien spécifique au sein des ressources humaines. C'est un métier exigeant pour ceux qui l'exercent. Il nécessite professionnalisme, technicité, ouverture et adaptabilité. Les Professionnels doivent en effet évoluer dans un **environnement spécifique** (contrats de travail internationaux, immigration, variété de réglementations...). Il leur faut maîtriser les techniques de rémunérations internationales, de protection sociale et de fiscalité à l'international ainsi que les fondamentaux juridiques internationaux. Ils doivent aussi déployer des pratiques de gestion du personnel international (administration, carrières, retours, prise en compte du contexte familial, de l'interculturel...). Ils doivent enfin s'adapter aux vicissitudes de l'environnement international sur les champs sanitaires et sécuritaires, tant en prévention qu'en gestion de crise.

La mobilité internationale est une fonction « stratégique ». Elle concerne en effet souvent des postes à hautes responsabilités (commerciales, techniques, managériales,...). L'ensemble des **coûts en jeu** sont donc considérables, et les conséquences de mauvaises décisions peuvent conduire à de **grand dommages, tant humains que financiers**.

Dans un monde où la **guerre des talents internationaux** semble s'accroître, le management de la « mobilité internationale » devient un avantage compétitif. L'entreprise demande à ses collaborateurs d'appréhender les logiques business et de répondre concrètement aux besoins de l'entreprise sur ses champs de compétence. Il s'agit d'une fonction support soumise à une logique de « client interne ». Pour réussir dans ses missions, elle doit développer et affirmer sa crédibilité ; il lui faut donc des collaborateurs compétents, en termes de savoir-être et de savoir-faire qu'elle doit sans cesse actualiser. Le présent référentiel a pour objet de fournir le scope de ces compétences.

La fonction « mobilité internationale » pourra alors confirmer sa réelle plus-value, tant en termes stratégiques et politiques, que techniques. →

### **Auteurs et environnement :**

---

Le Cercle Magellan, réseau professionnel des Ressources Humaines Internationales, regroupe environ 200 entreprises à dimension internationale.

Il permet aux DRH, Talent Managers, responsables Mobilité Internationale et Compensation & Benefits confrontés à des problématiques similaires de management des ressources humaines, d'échanger sur leurs politiques et pratiques à l'international.

Des rencontres et la mise à disposition d'informations permettent aux adhérents de rester en phase avec les évolutions constantes de leur métier et de leur environnement.

Ce Référentiel a été réalisé par les professionnels et les experts de l'International Mobility Club du Cercle Magellan qui constitue le principal réseau de ce métier.

[www.magellan-network.com](http://www.magellan-network.com)